

# Fortalecimiento de competencias para la inserción laboral



## Presentación

Este curso tiene como propósito formar a los estudiantes y prepararlos para pasar con éxito la selección y entrevistas en profundidad realizadas por las empresas.

Para ello, se pretende capacitar a los estudiantes a través del autoconocimiento (aspectos positivos y debilidades) de modo que puedan afrontar la situaciones de la forma más adecuada posible y presentando sus puntos fuertes en sus habilidades y competencias personales.



## Objetivo

- Diagnóstico de las actitudes personales: motivación, autoestima, locus de control e innovación.
- Conocimiento de sus principales valores personales en relación a l trabajo.
- Identificación de competencias laborales (conociendo sus puntos fuertes y sus debilidades).
- Aprender a elaborar una carta de presentación y un Currículum Vitae bien presentado según las normas pertinentes.
- Preparar la entrevista personal poniendo el énfasis en los puntos fuertes personales y afrontando las preguntas que pueda hacer el entrevistador.



## Dirigido a

Estudiantes que hayan finalizado sus estudios, o que cursen el último año de estudio y al público general.





## Requisitos de ingreso

No hay ningún pre - requisito.



## Perfil de salida

Al salir de este curso serás capaz de:

- Presentarte a la selección de personal de una empresa.
- Presentarse a una entrevista personal en profundidad mostrando las habilidades personales de modo adecuado.
- Elaborar un Currículum Vitae y una carta de presentación.



## Modalidad de estudio

El curso se desarrollará bajo la modalidad de estudios:

Presencial

Semi  
presencial

Online



## Estructura de contenidos

La estructura a desarrollar es la que se presenta a continuación:

1. **Rasgos y características personales (motivación, autoestima, locus of control e innovación).**
2. **Preferencias y valores en el trabajo.**
3. **Competencias ante la inserción laboral.**
4. **Roles y habilidades de equipo.**
5. **Preparación del Currículum Vitae.**
6. **Carta presentación y Entrevista laboral.**



## Metodología

En el desarrollo del presente curso, utilizaremos:

- Análisis de casos.
- Vídeos.
- Cuestionarios de diagnóstico personal.
- Ejercicios personales y grupales.



## Evaluación

Las herramientas de evaluación consideradas son:

Trabajo a distancia	70%
Evaluación	30%

En caso de que los participantes no alcancen la nota mínima (70%), podrán rendir una evaluación de recuperación, al final del curso.



## Certificación y aprobación

Este curso tiene una duración de 40 horas académicas, distribuidas en 25 horas virtuales y 15 horas de trabajo autónomo del participante.

La aprobación se realiza con el 70% como mínimo de la nota total y el 75% de asistencia a las jornadas presenciales. Al finalizar el curso se entregará un certificado aprobatorio en **Fortalecimiento de competencias para la inserción laboral**, avalado por la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL).



## Cuerpo de instructores

### Cuerpo de instructores

El centro de Educación Continua de la UTPL, cuenta con instructores de gran experiencia en su área del conocimiento, tanto a nivel profesional como de enseñanza a nivel superior.

La asignación de docentes a cada ciudad es potestad exclusiva de la UTPL.

### Dr. Aurelio Villa Sánchez

- Catedrático Emérito de la Universidad de Deusto
- Presidente de la Fundación Horrêum Fundazioa
- Fue Vicerrector de Innovación, Calidad e Investigación durante 10 años en la Universidad de Deusto.
- Autor de los instrumentos de competencias de entrada de estudiantes a la Universidad de Deusto.
- Coautor del Inventario de Competencias Genéricas Laborales.
- Fundador y director de los siguientes másteres:
  - Experto en Evaluación de Centros y Profesorado.
  - Dirección de equipos directivos.
  - Innovación y Gestión de Centros Educativos.
- Ha impartido conferencias y seminarios en más de 45 universidades.
- Es autor de numerosas publicaciones (libros y artículos).

### Dr. Manuel Poblete Ruiz

Doctor en Psicología. Obtuvo la Licenciatura de Filosofía y Letras (Especialidad Psicología) en la Universidad Complutense y el Doctorado en Psicología por la Universidad de Barcelona. Con anterioridad a su Licenciatura y Doctorado había sido graduado en Magisterio por la Escuela Pablo Montesinos de Madrid. Profesor de Psicología en la Universidad de Deusto (Psicología del Trabajo y de las Organizaciones).

Durante más de 15 años fue el director de selección del personal de la Universidad de Deusto. Pertenece al equipo de Innovación docente, INNOVA de la Universidad. En la empresa privada ejerció como Director Social y Consultor. Coautor de los libros: "Análisis Transaccional. Modelo y Aplicaciones". CEAC. (1983). "Aprendizaje Basado en Competencias. Una propuesta para la evaluación de

competencias genéricas”. 3ª Ed. Mensajero. (2008). “Experiencia multidisciplinar del desarrollo de competencias y créditos transferibles en el contexto universitario”. Mensajero. (2007). Autor, además, de artículos de contenido profesional en diversas revistas de Gestión. En los últimos veinte años, además de la labor docente en la Universidad de Deusto, ha participado como coordinador y como integrante en diversas investigaciones sobre Perfiles Profesionales de los Directivos de Centros Educativos.

### **Lcda Marián Albaina**

Trabajo en varias empresas en el ámbito de los RRHH, en el año 1995 se incorpora a Belbin Associates en Cambridge, Reino Unido, donde trabajó formándose en la teoría de los Roles de Equipo de la mano del Dr. Meredith Belbin, y se acredita en la misma. En el año 1997 se convierte en la responsable de Belbin Associates Spain.

Ha participado en numerosos cursos de formación y servicios de consultoría basados en la metodología Belbin. Es formadora principal homologada para los seminarios de acreditación en la metodología Belbin y otros cursos avanzados, tanto en España como en América Latina.

### **Lcda. Lorea Jiménez Orruño**

Prácticas en la ciudad de Bangalore (India) en el departamento de RRHH de una organización, experiencia en el software de los RRHH para diferentes consultorías del ámbito nacional.

En el 2013 trabajó en Belbin Associates. Desde entonces ha participado en numerosos cursos de formación y servicios de consultoría basados en la metodología Belbin en empresas de diversos sectores.



## **Descuentos**

Los descuentos que aplican son los siguientes:



### **Para empresas:**





## Forma de pago

Los pagos se pueden hacer en cualquier banco o pagar con su tarjeta de crédito preferida:

